

Департамент труда и занятости населения Вологодской области
АНКЕТА

Потребность работодателей Вологодской области в квалифицированных кадрах

Уважаемый работодатель!

Приглашаем вас принять участие в региональном опросе «Потребность работодателей Вологодской области в квалифицированных кадрах»!

Департамент труда и занятости населения Вологодской области проводит работы по актуализации прогнозной потребности экономики Вологодской области в профессиональных кадрах.

Прогноз востребованных профессий и специалистов, уточненный с Вашим участием как работодателя, позволит обоснованно и целенаправленно регулировать подготовку кадров с учетом востребованных профессий.

Убедительно просим Вас заполнить online-анкету на Интернет-портале «Кадровое обеспечение Вологодской области» <http://vgd.labourmarket.ru> в срок до 15 марта 2023 года.

Анкета содержит 2 раздела и требует около 30 минут для заполнения.

Следуйте, пожалуйста, инструкции к каждому разделу анкеты и ориентируйтесь на [примере заполненной анкеты](#).

Если Вы затрудняетесь указать точную цифру или дать ответ по какому-либо вопросу, приветствуется Ваша экспертная оценка

Обращаем Ваше внимание, что при заполнении анкеты необходимо ориентироваться на обновленные версии классификаторов ОКВЭД-2 и ОКПДТР.

Для корректного отображения информации рекомендуется использовать следующие версии браузеров: Mozilla Firefox — версия 36.0 и выше, Google Chrome, ЯндексБраузер, Opera — версия 9.0 и выше.

Заполнение и редактирование анкеты доступно после авторизации на web-портале.

Сохранение данных и переход к следующему разделу происходит по кнопке "Сохранить" в нижней части каждого раздела анкеты.

Сохранение всей анкеты и завершение анкетирования осуществляется нажатием кнопки "Завершить анкетирование". После этого редактирование анкеты будет недоступно.

Дополнительную информацию и консультацию можно получить:

по телефону:

Кирпичева Инна Игоревна, Департамент труда и занятости населения 8 (8172) 23-00-65 доб. 0635

Максименкова Дарья Владимировна, Департамент труда и занятости населения, тел. (8172)23-00-65 доб. 0637;

по e-mail: Если Вы заполнили анкету в формате excel, направьте ее по адресу: kirpichevaii@depzan.gov35.ru

Благодарим Вас за сотрудничество!

Раздел 1. Общие сведения о предприятии

1.1. Общие сведения

Общие сведения

Наименование организации*

"Вологодский Лес"

Полное наименование организации

Последовательно выберите раздел, класс, подкласс основного вида экономической деятельности

Раздел ОКВЭД*

A - СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО (01-03)

Класс ОКВЭД*

02 - Лесоводство и лесозаготовки

Подкласс ОКВЭД*

02.2 - Лесозаготовки

Код и наименование основного вида экономической деятельности (раздел, класс, подкласс)

Форма собственности

смешанная собственность

Район/округ*

Междуреченский район

Фактический адрес

162150, с Шуйское, ул. Сухонская Набережная, д.70

Фактический адрес (с указанием муниципального района (городского округа))

Сохранить

* обозначены поля, обязательные для заполнения

1.2. Контактные сведения

Контактные сведения

ФИО руководителя

Иванов Иван Иванович

Телефон*

8 (8172) 22-28-00

e-mail

123@mail.ru

ФИО ответственного за заполнение анкеты

Иванов Иван Иванович

✓ Сохранить

* обозначены поля, обязательные для заполнения

Раздел 2. Сведения о численности кадров предприятия (организации)

2.1. Фактическая численность работников в 2022 году и ожидаемая численность в 2023-2030 гг.

Фактическая численность работников в 2022 году и ожидаемая численность в 2023-2030 гг.

Период	Факт		Оценка									
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
Среднесписочная численность работников за год (без внешних совместителей и работников несписочного состава), чел. в том числе	40	41	38	40	45	46	44	44	45			
Численность работников для вновь создаваемых рабочих мест, в т.ч. в результате инвестпроектов*, чел.	1	1	2	1	0	0	0	1	1			

* вновь создаваемые рабочие места – это новые рабочие места, которые предполагается создать вследствие планируемого развития предприятия; использования новых технологий; закупки нового оборудования; строительства новых производственных мощностей; запуска новых линий, реализации новых инвестпроектов и т.д.

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.
Заполнить пустые ячейки значением «0».

Сохранить

* обозначены поля, обязательные для заполнения

2.2. Фактическая численность работников в 2022 году и их ожидаемая численность на 2023-2030 годы по востребованным профессиям и должностям

Фактическая численность работников в 2022 году и их ожидаемая численность на 2023-2030 годы по профессиям и должностям

Рекомендации по заполнению

№	Наименование профессий и должностей, представленных на предприятии (ОКПДТР)	Уровень профессионального образования	Наименование УГСН по ОКСО (ОК 009-2016)	Наименование профессии/специальности/направления подготовки по ОКСО (ОК 009-2016)	факт		прогноз									
					2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	11359 - Вальщик леса	3 КРС	4 35.00.00 - СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО	5 35.01.01 - Мастер по лесному хозяйству	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
	11453 - Водитель погрузчика	КРС	23.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА	23.01.06 - Машинист дорожных и строительных машин	5	5	5	5	6	6	7	7	7			
	20337 - Бухгалтер (средней квалификации)	ССЗ	38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2	2	2	1	1	2	2	2	2			
	20754 - Главный инженер (в сельском, охотничьем лесном и рыбном хозяйстве)	Высшее	35.00.00 - СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО	35.03.02 - Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	5	5	5	5	5	5	5	5	5			

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.
Заполнить пустые ячейки значениями «0».

+ Добавить строку

✓ Завершить заполнение

✓ Сохранить

* обозначены полн, обязательные для заполнения

Просим обратить внимание! Представленные ниже разделы анкеты, начиная с п. 2.3, находятся в доработке, итоговая визуализация может отличаться от представленного варианта!

2.3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей квалификации

Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей квалификации

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Калининградской области в кадрах по указанным категориям должностей.

Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - можно оставить отмеченным пункт "Нет оценки".

	Рост			Снижение			Нет оценки
	>20%	10-20%	5-10%	2-5%	5-10%	10-20%	
Руководители							
Специалисты в области науки и техники							
Специалисты в области здравоохранения							
Специалисты в области образования							
Специалисты в сфере бизнеса и администрирования							
Специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ)							
Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права							

Назад

Сохранить черновик

Далее

Для раскрытия перечня должностей необходимо нажать на наименование соответствующей группы или стрелочку справа от него

Специалисты в области науки и техники ▾												
Статистики	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ландшафтные архитекторы	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Капитаны судов и лоцманы	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Инженеры-механики	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Физики и астрономы	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Химики	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Инженеры-химики	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Архитекторы зданий и сооружений	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Метеорологи	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

При помощи галочек необходимо проставить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики области.

Для возврата к предыдущему шагу необходимо нажать кнопку «Назад». При этом все введенные данные будут сохранены.

Если требуется временно прервать заполнение анкеты на первом шаге, для сохранения введенных данных необходимо нажать кнопку «Сохранить черновик». Для перехода к следующему шагу нажмите кнопку «Далее».

2.4. Выбор сфер специализации

Сфера специализации организации



Просьба определить сферу специализации организации (допускается выделение нескольких позиций)

- Культура и искусство
- Здравоохранение
- Образование
- Общественное питание
- Гостиничное дело
- Воздушный транспорт
- Водный транспорт
- Наземный транспорт
- Ядерная энергетика
- Энергетика (кроме ядерной)
- Иные обрабатывающие производства
- Авиастроение и ракетостроение

Для возврата к предыдущему шагу необходимо нажать кнопку «Назад». При этом все введенные данные будут сохранены.

Если требуется временно прервать заполнение анкеты на первом шаге, для сохранения введенных данных необходимо нажать кнопку «Сохранить черновик». Для перехода к следующему шагу нажмите кнопку «Далее».

В том случае, если выбран пункт «Ни одна из указанных сфер», кнопка «Далее» меняется на кнопку «Готово». Для завершения опроса нажмите кнопку «Готово». В верхнем меню отобразится информация о том, что анкета отправлена.

2.5. Оценка по сферам специализации.

Оценка потребности секторов экономики региона в кадрах высшей квалификации по отдельным группам должностей



Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности указанных секторов экономики Калининградской области в кадрах по указанным категориям должностей специалистов высшей квалификации

	Рост			Около 0	Снижение			Нет оценки
	>20%	10- 20%	5- 10%		2-5%	5- 10%	10- 20%	
Авиастроение и ракетостроение								
Судостроение								
Промышленность в целом								

Назад Сохранить черновик Готово

Для раскрытия перечня должностей необходимо нажать на наименование соответствующей группы или стрелочку справа от него

Оценка потребности секторов экономики региона в кадрах высшей квалификации по отдельным группам должностей

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности указанных секторов экономики Калининградской области в кадрах по указанным категориям должностей специалистов высшей квалификации

	Рост			Около 0		Снижение			Нет оценки
	>20%	10-20%	5-10%	2-5%	0	2-5%	5-10%	10-20%	
Авиастроение и ракетостроение									
Инженеры в промышленности и на производстве	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Специалисты в области техники, не входящие в другие группы	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Инженеры-механики	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

При помощи галочек необходимо проставить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики области.

Для возврата к предыдущему шагу необходимо нажать кнопку «Назад». При этом все введенные данные будут сохранены.

Если требуется временно прервать заполнение анкеты на первом шаге, для сохранения введенных данных необходимо нажать кнопку «Сохранить черновик».

Для завершения опроса нажмите кнопку «Готово». В верхнем меню отобразится информация о том, что анкета отправлена.